

COMUNE DI FABBRICHE DI VERGEMOLI

Provincia di Lucca

Area demografico Finanziaria

ALLEGATO A

AVVISO DI MOBILITA' ESTERNA PER LA COPERTURA DI N.1 POSTO DI ASSISTENTE SOCIALE - AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE EX CATEGORIA D- A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO AI SENSI DELL'ART. 30, D.LGS n. 165/2001

IL RESPONSABILE
AREA DEMOGRAFICO FINANZIARIA

Vista la determina n. 576 del 13/10/2023 con la quale si approva il presente avviso;
Visto il Regolamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione G.C. 23 del 18.03.2019;
Visto l'art. 30 del D.Lgs. 30/03/01, n. 165;
Visto il D.Lgs. 18/08/00, n. 267;
Visto il C.C.N.L. del Comparto "Regioni - Autonomie Locali";

RENDE NOTO

Che è indetto un avviso di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, per la copertura di n. 1 posto di Assistente sociale - Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione, ex Cat. D, del CCNL comparto Funzioni locali, a tempo pieno e indeterminato.

Gli interessati devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

- Essere dipendente con contratto a tempo indeterminato profilo assistente sociale inquadrato nell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione ex categoria giuridica di accesso "D" del C.C.N.L. Regioni e Autonomie Locali a prescindere dalla posizione economica acquisita nella predetta categoria;
- Possedere titolo di studio relativo alla professione svolta;
- Aver superato il periodo di prova contrattualmente previsto;
- Possedere l'idoneità fisica all'impiego e alle mansioni del profilo professionale del posto oggetto della presente procedura di mobilità;
- essere in possesso del nulla osta preventivo alla mobilità rilasciato dall'Amministrazione di appartenenza nei casi previsti dall'art. 30, comma 1, D.Lgs. n. 165/2001 o, in alternativa, dell'attestazione rilasciata dalla stessa amministrazione relativa alla non necessità del predetto nulla osta per la non ricorrenza delle situazioni previste dal suddetto articolo;

I requisiti di cui sopra debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione e alla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro. L'accertamento della mancanza dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta, in qualunque momento, l'esclusione dalla procedura selettiva o la decadenza dall'assunzione.

Nella domanda, datata e sottoscritta, (fac-simile allegato al bando), i candidati dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 e consapevoli delle sanzioni previste dall'art. 76 del suddetto decreto:

- Cognome e nome, luogo e data di nascita, codice fiscale, residenza, recapito telefonico e indirizzo e-mail;
- Titolo di studio;
- L'Amministrazione di appartenenza, la categoria e la figura professionale, nonché l'avvenuto superamento del periodo di prova;
- L'anzianità nella categoria e nella figura professionale richiesta;
- Di non aver riportato condanne penali e di non aver procedimenti penali in corso (in caso affermativo indicare le condanne riportate e/o procedimenti penali pendenti in corso);
- Di non avere procedimenti disciplinari in corso, né di avere subito sanzioni disciplinari nei due anni precedenti alla data di pubblicazione dell'avviso di mobilità;
- Di aver preso visione e di accettare in modo pieno ed incondizionato le disposizioni del presente bando;
- Gli eventuali servizi prestati presso altre Amministrazioni (specificando profilo professionale ecat. giuridica e/o economica).

Presentazione delle domande

Alla domanda dovrà essere obbligatoriamente allegato un curriculum personale, descrittivo ed illustrativo dell'esperienza professionale acquisita, del percorso di studi svolto e di quant'altro possa concorrere alla valutazione del candidato in rapporto al posto da ricoprire.

Le domande dovranno pervenire a questa Amministrazione, a pena di esclusione, entro e non oltre il ventesimo giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso all'Albo Pretorio del Comune (pubblicazione effettuata contestualmente sul sito Internet [Comune di Fabbriche di Vergemoli - Sito ufficiale del comune di Fabbriche di Vergemoli](#) e sul portale di reclutamento INPA), a pena di esclusione dal procedimento, secondo le seguenti modalità:

- tramite invio a mezzo posta elettronica certificata (PEC) al seguente indirizzo: comune.fabbrichedivergemoli@postacert.toscana.it.

Si ricorda che l'inoltro della domanda è consentito unicamente da una casella PEC di cui risulti titolare il candidato, pertanto, non sarà considerata valida la domanda inviata da un indirizzo di posta elettronica non certificata o da una casella PEC non riconducibile al candidato.

I candidati dovranno inserire nell'oggetto della mail certificata la dicitura "Domanda di partecipazione Avviso di mobilità volontaria".

La domanda e gli allegati devono avere il formato PDF.

La domanda deve essere, a pena di esclusione, firmata dal candidato ed accompagnata da una fotocopia non autenticata di un valido documento di riconoscimento. Ai sensi dell'art.39, D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445, la firma del candidato in calce alla domanda non deve essere autenticata.

Se il candidato dispone di firma digitale quest'ultima integra anche il requisito della sottoscrizione autografa.

L'Amministrazione non assume responsabilità per eventuali disguidi imputabili a fatti di terzi,

a caso fortuito o forza maggiore.

Saranno ammesse alla procedura le domande che perverranno entro la data di scadenza sopra prevista e che risulteranno correttamente compilate e conformi al presente bando.

Non saranno prese in considerazione le istanze di mobilità pervenute prima della pubblicazione del presente avviso.

Procedure di selezione

L'Amministrazione, tramite commissione appositamente costituita, procederà a una selezione effettuata mediante valutazione complessiva del curriculum vitae e di un successivo colloquio al fine di individuare il candidato più idoneo al posto da ricoprire.

La prova sarà condotta da una Commissione appositamente costituita.

La Commissione dispone complessivamente di 40 punti così suddivisi:

- massimo 10 punti per il curriculum;
- massimo 30 punti per il colloquio;

Preliminarmente al colloquio la commissione procederà alla valutazione dei curricula secondo i seguenti criteri:

- 1) titoli di studio (limitatamente a lauree e master universitari): fino a punti 3,00;
- 2) esperienza professionale maturata presso le pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2 del D.Lgs. n. 165/2001, esclusivamente nel ruolo di Assistente Sociale, privilegiando l'esperienza presso Enti Locali: fino a punti 7,00;

I risultati della valutazione dei curricula verranno resi noti prima dello svolgimento del colloquio.

Il colloquio valutativo è teso ad accertare le specifiche conoscenze e competenze possedute in relazione alla posizione lavorativa da ricoprire e la rispondenza del candidato al profilo tipo descritto all'art. 1 del presente avviso, nonché la motivazione al trasferimento in mobilità.

Il punteggio massimo attribuibile al colloquio è pari a 30 punti. Il punteggio minimo necessario per il superamento della prova è pari a 21/30.

La prova si svolgerà nei giorni prestabiliti alla presenza dell'intera Commissione.

La convocazione al colloquio avverrà tramite email, per cui si chiede di indicare in modo chiaro sulla domanda di partecipazione il proprio indirizzo email.

Per poter sostenere il colloquio il candidato dovrà esibire un valido documento di riconoscimento.

Informazioni generali

L'Amministrazione si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente avviso.

L'Amministrazione si riserva la scelta di procedere o meno alla mobilità. La presentazione della domanda non vincola in alcun modo l'Amministrazione Comunale né dà luogo ad alcun diritto da parte del richiedente.

L'assenza del candidato al colloquio costituirà rinuncia alla mobilità.

Al dipendente trasferito per mobilità si applica - ai sensi dell'art 30 comma 2-quinquies del D.L.gs 165/2001 s.m.i. - il trattamento giuridico ed economico, compreso quello accessorio, previsto dai contratti collettivi vigenti nel Comparto Funzioni Locali.

La presentazione della domanda non vincola in alcun modo l'Amministrazione Comunale né dà luogo ad alcun diritto da parte del richiedente.

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679 si informano gli aspiranti alla presente selezione che il trattamento dei dati personali da essi forniti o comunque acquisiti a tal fine dal Comune di Fabbriche di Vergemoli è finalizzato unicamente all'espletamento della selezione ed avverrà presso l'ufficio Personale da parte di personale autorizzato, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità. I dati saranno conservati in conformità alla norme sulla conservazione della documentazione amministrativa.

L'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi della L. 125/91.

Per quanto non disciplinato dal presente bando, si rinvia alle norme contrattuali e regolamentari dell'Ente.

Ai sensi degli artt. 4 e 5 della L. 241/90, il responsabile del procedimento è il Responsabile del Servizio Personale, Rag. Marta Giovannetti.

Per ogni informazione, gli aspiranti potranno rivolgersi all'ufficio personale del Comune di Fabbriche di Vergemoli Loc. Campaccio, 2, Fabbriche di Vallico - 55021 Fabbriche di Vergemoli (LU) telefono 0583/761944.

Fabbriche di Vergemoli, 13/10/2023

IL RESPONSABILE
Rag. Marta Giovannetti