



Comune di Fabbriche di Vergemoli

Provincia di Lucca

Copia

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE
N. 75 DEL 22/09/2023

OGGETTO : APPROVAZIONE REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DELLE PROGRESSIONI DI CARRIERA TRA LE AREE AI SENSI DELL'ART. 52 COMMA 1-BIS DEL D.LGS. 165/2001 E DELL'ART. 15 DEL CCNL 16/11/2022.

L'anno **2023** il giorno **22** del mese di **Settembre** alle ore 09.30 si è riunita la Giunta Comunale nella sala delle adunanze posta in per trattare gli affari posti all'ordine del giorno.

Presiede l'adunanza il Sindaco Giannini Michele nella sua qualità di Sindaco.

All'appello risultano:

NOMINATIVO	PRESENTE
Giannini Michele	SI
Mariani Fabrizio	NO
Catalini Ersilia Veronica	SI

Assiste il Segretario Comunale, Iezzi Valentina, segretario del comune, in presenza, incaricato della redazione del verbale.

Il Presidente, riconosciuta la validità del numero legale degli intervenuti per poter deliberare dichiara aperta la seduta.



Comune di Fabbriche di Vergemoli

Provincia di Lucca

Proposta n. 88 del 22/09/2023

OGGETTO: APPROVAZIONE REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DELLE PROGRESSIONI DI CARRIERA TRA LE AREE AI SENSI DELL'ART. 52 COMMA 1-BIS DEL D.LGS. 165/2001 E DELL'ART. 15 DEL CCNL 16/11/2022.

Il Responsabile del Area Demografico-Finanziaria propone il seguente testo:

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la seguente proposta di deliberazione:

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamati:

- il vigente Regolamento sull'ordinamento dei Servizi e degli Uffici recepito con deliberazione C.C. n.2 in data 21/01/2014 e ss.mm.ii.;
- l'art. 52, comma 1-bis del d.lgs. 165/2001, come modificato dal d.l. 80/2021, convertito in Legge 06/08/2021, n. 113, che dispone in materia di progressioni di carriera tra le aree di inquadramento (c.d. "verticali"), del personale del comparto pubblico, che al penultimo periodo così prevede: *"In sede di revisione degli ordinamenti professionali, i contratti collettivi nazionali di lavoro di comparto per il periodo 2019-2021 possono definire tabelle di corrispondenza tra vecchi e nuovi inquadramenti, ad esclusione dell'area di cui al secondo periodo, sulla base di requisiti di esperienza e professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza per almeno cinque anni, anche in deroga al possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso all'area dall'esterno."*

Dato atto che il Ccnl del Comparto delle Funzione Locali, stipulato in data 16 novembre 2022, con l'articolo 13, commi 6, 7 e 8, nonché con il successivo articolo 15, ha integrato la disciplina di fonte legale, consentendo l'applicazione dell'istituto, in via straordinaria e temporanea, a decorrere dalla data di riclassificazione del personale (1° aprile 2023) ed entro il termine ultimo del 31/12/2025;

Considerato che la fattispecie introdotta dal contratto collettivo si aggiunge e si affianca, nell'arco temporale di cui sopra, all'ordinaria facoltà, concessa agli enti ai sensi del richiamato art. 52, comma 1-bis, del Tupa, di utilizzare lo strumento della progressione di carriera del personale dipendente quale modalità di copertura di posizioni previste nella programmazione dei fabbisogni di personale, secondo le esigenze e le volontà di ciascuna amministrazione.

Atteso che lo strumento potrebbe rivelarsi utile nel miglior perseguimento delle strategie

dell'amministrazione nonché per la valorizzazione di eventuali professionalità interne, secondo lo spirito della fonte legale istitutiva.

Ritenuto opportuno, quindi, procedere all'approvazione del Regolamento per la disciplina delle progressioni di carriera tra le aree, quale appendice al Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi, secondo la disciplina contrattuale collettiva summenzionata.

Richiamato l'art. 89 del TU 267/00 che recita:

“Gli enti locali disciplinano, con propri regolamenti, in conformità allo statuto, l'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, in base a criteri di autonomia, funzionalità ed economicità di gestione e secondo principi di professionalità e responsabilità.

2. La potestà regolamentare degli enti locali si esercita, tenendo conto di quanto demandato alla contrattazione collettiva nazionale, nelle seguenti materie:

(...) d) procedimenti di selezione per l'accesso al lavoro e di avviamento al lavoro;

3. I regolamenti di cui al comma 1, nella definizione delle procedure per le assunzioni, fanno riferimento ai principi fissati dall'articolo 36 del decreto legislativo 3 febbraio 1993, n. 29 e successive modificazioni ed integrazioni.

4. In mancanza di disciplina regolamentare sull'ordinamento degli uffici e dei servizi o per la parte non disciplinata dalla stessa, si applica la procedura di reclutamento prevista dal decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487.”

Rilevato che ai sensi dell'art. 48 del citato D. Lgs. n. 267/00, è di competenza della Giunta comunale l'adozione dei regolamenti sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, nel rispetto dei criteri generali stabiliti dal consiglio;

Atteso che la bozza di regolamento è stata sottoposta a confronto con le organizzazioni sindacali e con la RSU, come disposto dall'art. 5, comma 3, lett. o) del Ccnl 16/11/2022, e che delle posizioni e conclusioni emerse si è dato atto in apposito Verbale in data 21/09/2023.

Evidenziato che a valle del confronto anzidetto l'amministrazione mantiene autonomia decisionale in materia e può procedere ad adottare l'atto secondo le proprie valutazioni.

Ritenuto di dover approvare il predetto regolamento disciplinando le procedure ed i criteri per poter effettuare la procedura valutativa prevista dall'art. 13, commi 6, 7 e 8 del Ccnl 16/11/2022;

Visto l'Allegato Regolamento alla presente deliberazione e ritenuto che siano meritevole di approvazione;

Preso atto del parere favorevole di regolarità tecnica del Responsabile del Servizio, espresso ai sensi dell'art. 49 1° comma del T.U. – d.lgs. n° 18/08/2000 n° 267;

Ritenuto che ai sensi dell'art. 49 comma 1 del d.lgs. n. 267/00 non è stato acquisito il parere di regolarità contabile in quanto trattasi di atto che non comporta impegno di spesa o diminuzione di entrata;

Richiamati:

- il d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii. recante: “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” ed in particolare l'art. 35;
- i CCNL del Comparto Funzioni Locali in vigore, e quello del 16 novembre 2022 in particolare;

Con voti favorevoli e unanimi, espressi nei modi e nelle forme di legge;

DELIBERA

Per le motivazioni riportate in premessa, che qui si intendono tutte integralmente riportate,

1. di approvare il Regolamento per la disciplina delle progressioni di carriera tra le aree, quale Appendice al Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi, come Allegato alla presente deliberazione;
2. di provvedere alla pubblicazione del presente atto sul sito istituzionale dell'Ente.



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2023 / 88**

Ufficio Proponente: **Ufficio Demografico-Finanziario**

Oggetto: **APPROVAZIONE REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DELLE PROGRESSIONI DI CARRIERA TRA LE AREE AI SENSI DELL'ART. 52 COMMA 1-BIS DEL D.LGS. 165/2001 E DELL'ART. 15 DEL CCNL 16/11/2022.**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Ufficio Demografico-Finanziario)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 22/09/2023

Il Responsabile di Settore

Marta Giovannetti

Parere Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 22/09/2023

Responsabile del Servizio Finanziario

Marta Giovannetti

Vista la sopraripotata proposta di deliberazione;

Visti gli allegati pareri favorevoli espressi dal Responsabile del Servizio interessato ai sensi dell'art. 49 D.Lgs. 18/08/2000, n. 267;

All'unanimità

DELIBERA

Di approvare la sopraripotata proposta di deliberazione

Di seguito, data l'urgenza, con votazione parimenti unanime

DELIBERA

Dichiarare la presente immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs. n. 267/2000.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto:

Il Presidente
F.to Giannini Michele

Il Segretario Comunale
F.to Iezzi Valentina

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Publicata all'Albo Pretorio Informatico di questo Comune il giorno 22/09/2023 e vi rimarrà consecutivamente fino al 07/10/2023, ai sensi dell'art. 124 del D.Lgs 18.08.2000 n. 267, con contestuale trasmissione dell'elenco ai Capigruppo Consiliari ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267.

Il Responsabile del Servizio Pubblicazioni
F.to Valentina Vannetti

ATTESTAZIONE DI ESECUTIVITA'

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio, **ATTESTA** che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno 22/09/2023 perchè

- è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 e s.m.i.
- Decorsi 10 giorni dalla pubblicazione di cui all'art. 134, comma 3 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 e s.m.i.

Il Responsabile del Servizio Pubblicazioni
F.to Valentina Vannetti
